

日本大学における女性研究者支援の歩みと今後の課題

The progress of gender-equality projects at Nihon University

落合 豊子

(日本大学校友会副会長・元日本大学医学部教授)

本シンポジウムでは、日本大学における男女共同参画活動の歩みを述べる。本学の男女共同参画活動「キャリアウエイ・ユニバーサル化日大モデル」は、2008年度の文科省女性研究者支援モデル事業に採択されて開始された。3年間の活動後、事業で培った学部を超えた女性研究者の環境整備を中断せずに、本学で継続、発展させていく手立てとして2012年に日本大学理事長特別研究「キャリアウエイ～理系女子学生のキャリア教育と活躍促進のための環境整備に対する研究」が採択され2年間の活動を行なった。2つの活動内容は以下の通りである。文科省モデル事業では、総長のトップダウンの下、まず全学一体となって意識改革の推進に力を入れ、理系3学部と附属女子中・高等学校を中心にIT支援推進、相談体制の整備、中高生のキャリア教育、女性研究者のキャリアアップ、ワークライフバランスの推進などの事業を行なった。理事長研究ではキャリアウエイ活動をさらに継続、拡大し、本学の理系9学部、短大3学部、附属女子中・高等学校、校友会が連携して、本学の2万人の女子学生のキャリア教育、就職力開発、卒後のキャリア継続、再教育、女子大学院生や若手女性教職員の活躍促進のための環境整備などを推進する実践的研究を行なった。2つの事業は、本学の男女共同参画の整備や女性教員の大幅な増加に繋がり、さらに本学における男女共同参画の姿勢を学外に明示することができた。しかしながら本学では、事業終了後の学内の自前の展開が非常に少なく、今日のジェンダー平等な大学運営の点で他大学に遅れをとっている。今後、18歳人口と大学進学者が激減する時代となるなか、大学がジェンダー平等、ハラスメント対策に関心を持ち続け、継続して女性研究者の基盤整備を行うこと、女性リーダーの育成に力を注ぐことが今後の日本大学の再生に最も重要である。

This symposium will discuss the progress of gender-equality projects at Nihon University. The project called "Nihon University Model for Universalizing Career-ways," was launched in 2008, which was selected by MEXT as a model project to support female researchers. After three years of activities, the Nihon University Chairman of the Board of Trustees Grant program titled "Career-Way Project" was adopted in 2012 and carried out its activities for the following two years. The results of the two projects were summarized as follows: Under the top-down leadership of the president, they strived to achieve changes of people's mindset at the university. They contributed to improving IT support system, consultation system, career education programs for affiliated junior high school, senior high school and university students, and career advancement of female researchers, leading to enhancement of greater gender-equality at Nihon University and a significant increase in the number of female faculty members. They also helped clarify the university's public stance on gender-equality towards the outside community. However, the university has done very little for improving the internal management of gender-equality programs since the project ended and resulted in lagging behind other universities. We are currently urged to make utmost efforts to strengthen gender-equality and anti-harassment measures to solidify foundation for advancing female researchers and their leadership.

■SDGs の分類（番号と目標）

5.ジェンダー平等を実現しよう

5.5 政治、経済、公共分野でのあらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効果的な女性の参画及び平等なリーダーシップの機会を確保する。

■ご略歴

平成 19 年 日本大学教授（医学部）（28 年 3 月まで）